

Наосновучлана 119. став 1. тачка 1) а у везисачланом 109. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 6/2020 и 129/2021 - даље: Закон) и члана 49. Статута Школе, Школски одбор Основне школе „14. октобар“ Драгинац, на седници одржаној дана _____. године, донео је

ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ШКОЛИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилима понашања у Школи (у даљем тексту: Правила) уређују се понашање и међусобни односи ученика, родитеља, односно других законских заступника и запослених у Школи.

Члан 2.

У Школи се негују односи међусобног разумевања и уважавања личности ученика, запослених и родитеља, односно других законских заступника. Запослени имају обавезу да својим радом и укупним понашањем доприносе развијању позитивне атмосфере у Школи.

Поштовањем Правила обезбеђује се успешно одвијање образовно-васпитне делатности Школе, побољшавају се радна дисциплина и безбедност у Школи, чување школске имовине и имовине ученика, запослених, родитеља ученика и трећих лица и доприноси се повећању угледа Школе.

Члан 3.

Лични подаци о ученику, односно запосленом уписани у евиденцију прикупљају се, обрађују, чувају и користе за потребе образовно-васпитног рада, у складу са Законом, посебним законом и законом којим се уређује заштита података о личности и највишим стандардима о заштити података.

Школа обезбеђује меру заштите од неовлашћеног приступа _____ и коришћења података из евиденција које води.

Министарство обезбеђује меру заштите од неовлашћеног приступа _____ и коришћења података у ЈИСП-у.

Забрањена је употреба података _____ о личности ученика и запослених, ван наменезакој су прикупљени.

За потребна научно истраживачког рада и приликом обраде података и израде анализа, лични подаци се користе и објављују на начин којим се обезбеђује заштита идентитета личности.

II ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ; ЗАБРАНА НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА, ЗАНЕМАРИВАЊА; ЗАБРАНА ПОНАШАЊА КОЈЕ ВРЕЂА УГЛЕД, ЧАСТ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВО; ЗАБРАНА СТРАНАЧКОГ ОРГАНИЗОВАЊА

1. Забрана дискриминације

Члан 4.

У Школи су забрањена дискриминација и дискриминаторско поступање, којим се на неопосредани или посредан, _____ отворени или прикривен начин, неоправдано правира разлика или неједнако поступа, _____ односно врши пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворени или прикривен начин, а којима се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима,

здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима, као и подругим основима утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

Несматрају се дискриминацијом посебне мере уведене ради постизања пуноправно сти, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају.

Школа ће предузети све мере прописане Законом и посебним подзаконским прописима када се посумња или утврди дискриминаторно понашање у Школи.

2. Забрана насиља, злостављања и занемаривања

Члан 5.

У Школи је забрањено физичко, психичко, социјално, сексуално, дигитално и свако друго насиље, злостављање и занемаривање запосленог, ученика, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у установи.

У смислу ових Правила:

1) Под **насиљем и злостављањем** подразумева се сваки облик једанпут учињеног, односно понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности ученика;

2) **Занемаривање и немарно поступање** представља пропуштање Школе или запосленог да обезбеди услове за правилан развој ученика. Школа ће одмах да поднесе пријаву надлежном органу ако се код ученика примете знаци насиља, злостављања или занемаривања;

3) Под **физичким насиљем**, сматра се: физичко кажњавање ученика од стране запосленог, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у Школи; свако понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања ученика или запосленог; насилно понашање запосленог према ученику, као и ученика према другом ученику или запосленом;

4) Под **психичким насиљем**, сматра се понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства;

5) Под **социјалним насиљем**, сматра се искључивање ученика из групе вршњака и различитих облика активности Школе;

6) Под **сексуалним насиљем и злостављањем**, сматра се понашање којим се ученик сексуално узнемирава, наводи или приморава на учешће у сексуалним активностима које не жели, не схвата или за које није развојно дорастао или се користи за проституцију, порнографију и друге облике сексуалне експлоатације;

7) Под **дигиталним насиљем и злостављањем**, сматра се злоупотреба информационо комуникационих технологија која може да има за последицу повреду друге личности и угрожавање достојанства и остварује се слањем порука електронском поштом, смс-ом, ммс-ом, путем веб-сајта (web site), четовањем, укључивањем у форуме, социјалне мреже и другим облицима дигиталне комуникације.

Школа је дужна да надлежном органу пријави сваки облик насиља, злостављања и занемаривања у Школи почињен од стране родитеља, односно другог законског заступника или трећег лица у установи.

Школа је дужна да поштује Протокол који прописује министар за послове образовања и васпитања, а који дефинише поступања у Школи у одговору на насиље и злостављање, садржај и начине спровођења превентивних и интервентних активности, услове и начине за процену ризика и начине заштите од насиља, злостављања и занемаривања.

Препознавање невербалних облика злостављања ученика од стране запосленог за време одмора и рекреације и других облика васпитно-образовног рада врши се на основу бли-

жих услова које посебним подзаконским актом прописује министар за питања образовања и васпитања.

3. Забрана понашања које вређа углед, части и достојанство

Члан 6.

У Школи је забрањено свако понашање:

- запосленог према ученику,
- ученика према запосленом,
- родитеља, односно другог законског заступника или трећег лица према запосленом,
- запосленог према родитељу, односно другом законском заступнику,
- ученика према другом ученику,

којим се вређа углед, част или достојанство ученика, запосленог и родитеља, односно другог законског заступника.

Директор Школе дужан је да у року од три дана од дана сазнања за повреду забране из става 1. овог члана предузме одговарајуће активности и мере у оквиру надлежности Школе, а на основу подзаконских прописа којима се утврђује препознавања понашања којима се вређа углед, част или достојанство у Школи, и поступање Школе када се посумња или утврди вређање угледа, части или достојанства из става 1. овог члана.

4. Забрана страначког организовања и деловања

Члан 7.

У Школи је забрањено страначко организовање и деловање и коришћење простора Школе у те сврхе.

5. Забрана вршења злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и злоупотреба правана заштиту од таквог понашања

Члан 8.

Појам злостављања дефинисан је одредбом члана 6. став 1. Закона о спречавању злостављања на раду. Према овој одредби, злостављање јесте свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених код послодавца којесе понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или стваран непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услова рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе на сопствену иницијативу у раскинерадни односи или откаже уговор о раду или други уговор.

Злостављање, сагласно члану 6. став 2. Закона о спречавању злостављања на раду, јесте и подстицање или навођење других на понашање из става 1. овог члана.

Сексуално узнемиравање, сагласно члану 21. став 3. Закона о раду, јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства запосленог у сфери полног живота, а које изазива страх или стваран непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

6. Злоупотреба правана заштиту од злостављања

Члан 9.

Злоупотреба правана заштиту од злостављања чини запосленико који јесте свестани или је могао бити свестан дане постоје основани разлози за покретање поступка за заштиту од злостављања, а покрене или иницира покретање тог поступка с

циљем да се бе и ли друго прибавим материјалну или нематеријалну корист или дананес штету другом лицу.

7. Општа правила понашања послодавца и запослених на раду

Члан 10.

Послодавац и запослени дужни су да се понашају на начин којим се поштује достојанство запослених и дана стоје да у доброј вери поштују општа правила понашања на раду, и то:

1) **послодавац** треба да настоји:

- да обезбеди радну околину у којој ће се послови обављати у атмосфери поштовања, сарадње, отворености, безбедности и једнакости,
- да развија свест код запослених о потреби зајамног поштовања, сарадње и тимског рада у извршавању радних задатака,
- да пружи добар пример тако што ће се према свима понашати љубазно, са достојанством и уздужно поштовање,
- да омогући синдикатима да својим учешћем дају допринос у оспособљавању и раду на превенцији и спречавању злостављања,
- да омогући запосленима право да изнесу своје мишљење, ставове и предлоге у вези са обављањем посла, као и да се њихово мишљење саслуша и да због тога не трпе штетне последице;

2) **запослени** треба да настоји:

- да се према другим запосленима и послодавцу понаша са достојанством, поштовањем и уважавањем,
- да личним примером допринесе стварању радне околине у којој нема злостављања на раду, као и понашања које бимо гласно допринесе злостављању на раду, односно да послове обавља у атмосфери поштовања, сарадње, отворености, безбедности и једнакости,
- да својим учешћем даје допринос у раду на превенцији и спречавању злостављања.

8. Понашања које бимо гласно указује на злостављање или сексуално узнемиравање

Понашања од којих се треба уздржавати

Члан 11.

Ради превенције од злостављања и сексуалног узнемиравања послодавац и запослени треба да се нарочито уздрже од:

1) **понашања које се односе на немогућност договарајућег комуницирања**, као што су:

- неоправдано и намерно немогућавање запосленог да изнесе своје мишљење, као и неоправдано прекидање запосленог у говору,
- обраћање узвику, претњу и вређање,
- узнемиравање запосленог путем телефонских позива других средстава комуникацију, ако то није у вези са радним процесом и послом којим запослени обавља,
- друга исто врсна понашања;

2) **понашања које могу да доведу до нарушавања добрих међуљудских односа**, као што су:

- игнорисање присуства запосленог, односно запослени се намерно неоправдано изолирају од других запослених тако што се избегава прекида комуникацијом,
- неоправдана физичка изолација запосленог из радне околине,
- неоправдано одузимање запосленом средства потребних за обављање посла;

- неоправданонепозивањеназаједничкесастанке,
 - неоправданазабранакомуницирањасазапосленим,
 - другаистоврснапонашања;
- 3) **понашањакојамогудадоведудонарушавањаличногугледазапосленог**, каоштосу:
- вербалнонападање, исмејавање, оговарање, измишљањеприча, ширењенеистина о запосленомуопште и у везисањеговимприватнимживотом,
 - -негативнокоментарисањеличнихкарактеристиказапосленог,
 - имитирањегласа, гестова и начинакретањазапосленог,
 - понижавањезапосленогпогрдним и деградирајућимречима,
 - другаистоврснапонашања;
- 4) **понашањакојамогудадоведудонарушавањепрофесионалногинтегритетазапосленог**, каоштосу:
- неоправданесталнекритике и омаловажавањарезултатарадазапосленог,
 - недавањераднихзадатаказапосленомкојенијеоправданопотребамапроцесарада,
 - неоправданооногоућавањезапосленогдаизвршаварадnezадатке,
 - давањепонижавајућихраднихзадатакакојихсуисподнивоазнања и квалификација,
 - давањетешкихзадатакаилионихкојисуизнаднивоазнања и квалификација;
 - одређивањенепримеренихкроковазаизвршењераднихзадатака,
 - честапроменараднихзадатакаилинеоправданапрекидања у раду,
 - којанисуусловљенапроцесомрада,
 - неоправданопрекомернонадзирањерада,
 - намерно и неоправданоускраћивањеилизадржавањееинформацијакојесу у вези с послом,
 - манипулисањесасадржином и пословнимциљевимазапосленог,
 - злонамерно, односнозлоупотребомвлашћењадавањераднихзадатакакојинису у везисапословимазакојејезапосленирадноангажован,
 - неоправдана, неоснованаилипрекомернаупотребакамера и другихтехничкихсредставакојимасеомогоућаваконтролазапослених,
 - неоправдано и намерноискључивањезапосленогизобразовања, стручногоспособљавања и усавршавањазапослених,
 - другаистоврснапонашања;
- 5) **понашањакојамогудадоведудонарушавањаздрављазапосленог**, каоштосу:
- неоправданесталнепретње (нпр. раскидомрадногодноса, односноотказомуговора о радуилидругогуговора) и притисцикојимасезапосленидржи у сталномстраху,
 - претњадаћеспротивзапосленогприменитифизичкасила,
 - физичкоузнемиравањекојенемаелементекривичногдела,
 - намерноизазивањеконфликтата и стреса,
 - другаистоврснапонашања;
- 6) **понашањакојабиसेмогласматратисексуалнимузнемиравањем**, каоштосу:
- понижавајући и непримереникоментари и поступцисексуалнеприроде,
 - покушајилиизвршењенепристојног и нежељеногфизичкогконтакта,
 - навођењенаприхватањепонашањасексуалнеприродеузобећавањенаграде, претњуилиуцену,
 - другаистоврснапонашања.

9. Понашања и активностикојисенесматрајузлостављањем

Члан 12.

Несматрајусезлостављањем:

- 1) појединачни акт послодавца (решење, понуда анекса уговора о раду, упозорење и др.), којим је решавано о правима, обавезама и одговорностима из радног односа, против кога запослени има право на заштиту у поступку прописаном посебним законом;
- 2) ускраћивање и онемогућавање права утврђених законом, општим актом и уговором о раду, чија је заштита остварује у поступку код послодавца и преднадлежним судом (неисплаћивање зараде и других примања, одређивање прековременог рада супротно закону, ускраћивање права на дневни, недељни или годишњи одмор и др.);
- 3) радна дисциплина која је у функцији боље организације посла;
- 4) предузете активности које су оправдане за остваривање безбедности и здравља на раду;
- 5) свако неоправдано прављење разлике и лине једнако поступање према запосленом по било ком ос нову дискриминације, које је забрањено и у вези с којим се заштита обезбеђује у складу с посебним законом;
- б) повремени разлике у мишљењима, проблеми и конфликти у вези с обављањем послова и радних задатака, осим ако истине мају за циљ да повредe или намерно увредe запосленог и др.

10. Обавезе и одговорност послодавца

Члан 13.

У циљу заштите од злостављања послодавац има обавезе које треба да буду у функцији превентивне заштите. Чланом 7. Закона о раду прописане су следеће **обавезе послодавца**:

- а) да запосленог пре ступања на рад обавести у писаном облику о забрани вршења злостављања, правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца;
- б) да спроводи мере обавештавања запослених и њихових представника да препознају узроке, облике и последице вршења злостављања;
- ц) да оспособљава запослене и њихове представнике да препознају узроке, облике и последице вршења злостављања.

11. Права, обавезе и одговорност запосленог

Члан 14.

Запослени има право да писменим путем буде упознат са забраном вршења злостављања и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања.

Запослени има право да код послодавца оствари заштиту од понашања које представља злостављање.

Запослени је дужан да се уздржи од понашања које представља злостављање и понашања које представља злоупотребу права на заштиту од злостављања.

Запослени који врши злостављање, као и запослени који злоупотреби право на заштиту од злостављања, одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Злоупотребу права на заштиту од злостављања, у смислу овог закона, чини запослени који је свестан или је морао бити свестан да не постоје основани разлози за покретање поступка за заштиту од злостављања, а покрене или иницира покретање тог поступка са циљем да за себе или другог прибави материјалну или нематеријалну корист или да нанесе штету другом лицу.

Запослени који сазна за понашање за које оправдано верује да представља злостављање има право да иницира покретање поступка за заштиту од злостављања обавештавањем лица овлашћеног за подношење захтева за покретање тог поступка, у складу са овим законом.

12. Поступак заштите од злостављања код послодавца

Члан 15.

Поступак заштите од злостављања код послодавца обухвата поступак посредовања и поступак утврђивања одговорности запосленог у складу са Законом о спречавању злостављања на раду („Сл гласник РС“ бр. 36/2010).

III ПОНАШАЊЕ УЧЕНИКА

Члан 16.

Ученик је обавезан да поштује школска правила и одредбе о кућном реду којима се уређује: време доласка ученика у школу, трајање наставних часова и одмора, распоред звоњења, дужност редара и дежурног ученика, радно време секретаријата школе, време рада библиотеке, изглед ученика, одсуствовање ученика са часова, обавезе ученика које проистичу из задатака у вези са извршавањем прописа у области заштите на раду, противпожарне заштите, обезбеђења имовине, пријема и кретања странаца и других лица у школи, као и остале одредбе које обезбеђују нормалне услове за рад и дисциплину у школи.

1. ОПШТА ПРАВИЛА

Члан 17.

- Ученици су обавезни да редовно похађају наставу и редовно извршавају све обавезе утврђене Годишњим планом рада школе.
- У школу се долази на време, без кашњења.
- Изостанке са часова ученици или родитељи дужни су да оправдају роком највише 8 дана, у супротном ће бити третиран као неоправдани изостанци.
- Строго је забрањено и кажњиво доношење у школу оруђа и оружја којима се могу повредити други.
- Строго је забрањено доношење и конзумирање алкохола, цигарета и дроге у објекту и дворишту школе.
- Забрањено је и кажњиво бацање петарди у објекту и дворишту школе.
- Кажњиво је свако физичко и психичко малтретирање и изазивање туча, као и учествовање у њима.
- Ученици су дужни да испољавају међусобно поштовање као и поштовање наставника, радника школе и одраслих.
- Обавезно је поштовање ученика других национација и вероисповести.
- Забрањено је вређање и омаловажавање ученика на основу материјалног и социјалног статуса.
- Старији ученици требало би да штите млађе ученике и да се међусобно поштују.
- Најстроже је забрањено отимање новца и осталих ствари од ученика.
- Кажњиво је дописивање оцена и других података у дневник, као и у ђачку књижицу.
- Строго је забрањено и кажњиво уништавање школске имовине, писање позидовима, шкрабање по столцима и столицама и слично.
- Ученик представља школу и каданије у њеним просторијама и треба да зна да његово понашање повећава или смањује углед школе.
- У школу се долази чист, очешљан и у гардеробикоја је примерена узрасту и ситуацији. Строго је забрањено у школу долазити у мини-сукњама, мајицама на бретеле, шорцевима, папучама и јапанкама.

- У школу је забрањено долазити на шминкан, може се користити само сјај за усне.
- Потребно је да се књиге враћају у школску библиотеку у датом року и у стању у каквом су и узете.
- Ученицима је забрањено да пуше у просторијама школе и у простору којим се у смислу закон не сматра створеним јавним простором, а који је функционално део простора у коме се обавља делатност образовања и васпитања укључујући и дворишни простор (ходници, предворја, заједничке просторије, тоалети, помоћни објекти и друго).

2. ПРАВИЛА ВЕЗАНА ЗА НАСТАВУ

Члан 18.

- Ученицима обавезу ударедовно похађа наставу.
 - Неприхватљиво је причање и ометање током наставе.
 - Часни је намењен конзумирању хране и пића, зато је предвиђено дмор.
 - Забрањено је коришћење мобилних телефона у току часа. Уколико ученик користи неки од наведених уређаја наставницима праводаму исти затражи и однесе код директора, где ће бити сведок кредителне дође по привремено одузету имовину.
 - Кажњиво је преписивање контролних и писмених задатака, као и свако друго понашање којим се може наудити осталим ученицима.
 - Начасу треба пристојно седети, а не да се клатина столица, лежана клупа и сл.
 - Ученици који имају недовољне оцене треба да долазе на допунску наставу, ради сопствене добробити.
 - Није пожељно избегавати часове физичког васпитања, нити измишљати оправдања да се физичко не ради.

2.1. Понашање на часовима физичког васпитања

Члан 19.

На часу физичког васпитања обавезна је уредна спортска опрема .

Није дозвољено ношење било ког облика, прстења, огрлица или наруквица (ланчићи, бројанице, сатови...);

Обавезно је везивање дуге косе у реп.

Сваки ученик, који из било којих разлога не присуствује часу физичког васпитања, дужан је да свој изостанак унапред или накнадно оправда код наставника;

Ученик који неоправдано приступи часу, након што наставник стане пред врсту (строј) и означи почетак рада, без дозволе наставника не може активно учествовати у раду;

Ученици који су присутни на часу, али из било ког разлога активно не учествују у њему (болест, закашњење...) посматрају рад у посебној, чистој обући или патикама намењеним за физичко.

Недоношење опреме за физичко не може утицати на оцену из наведеног предмета, али може на оцену из владања.

2.2. Улаз и излаз ученика

Члан 20.

Ради уласка у школу и изласка из школе одређен је посебан улаз (излаз) за ученике школе.

Члан 21.

Ученици долазе у школу 10 минута пре почетка првог часа.

Ученици матичне школе, прате наставу у једној, преподненој смени и долазе у школу у 7,50 часова (*настава почиње у 8,00 часова*),

У издвојеним одељењима у Великом Селу, Јаребицама, Цикотама и Ступници, настава се одвија такође у једној смени (преподневној). У Јаребицама, Цикотама и Ступници долазе у школу у 7,50 часова (*настава почиње у 8,00 часова*) а у Великом Селу у 7,20 часова (*настава почиње у 7,30 часова*).

2.3. Распоред смена и звоњења

Члан 22.

Матична школа		
Прва смена -		
Час	Времетрајањачаса	Време трајања одмора
1.	08.00 – 08.45	5 минута
2.	08.50 – 09.35	20 минута
3.	09.55 – 10.40	5 минута
4.	10.45 – 11.30	10 минута
5.	11.40 – 12.25	5 минута
6.	12.30 – 13.15	5 минута
7.	13.00 – 13.45	
*Напомена: Настава се одвија у једној смени		
ИО Велико Село		
Прва смена		
Час	Времетрајањачаса	Време трајања одмора
1.	07.25 – 08.10	5 минута
2.	08.15 – 09.00	15 минута
3.	09.15 – 10.00	5 минута
4.	10.05 – 10.50	5 минута
5.	10.55 – 11.40	
*Напомена: Настава се одвија у једној смени		
ИО Јаребице, Цикоте и Ступница		
Прва смена		
Час	Времетрајањачаса	Време трајања одмора
1.	08.00 – 08.45	5 минута
2.	08.50 – 09.35	20 минута
3.	09.55 – 10.40	5 минута
4.	10.45 – 11.30	5 минута
5.	11.40 – 12.25	
*Напомена: Настава се одвија у једној смени.		

Члан 23.

По доласку у школу ученици улазе у своје учионице, седају на своја места и припремају се за почетак часа.

Ако се час не одржава у учионици, ученици одлазе испред просторије у којој ће се одржати час - настава (*на пример: кабинети, школска радионица*) и тамо чекају наставника.

Са доласком предметног наставника ученици могу ући у одређену просторију и у миру се припремити за почетак часа.

Члан 24.

Ако ученик закасни не сме се задржавати у ходницима, дворишту, санитарним просторијама и другим деловима школске зграде, већ одмах улази у учионицу или другу просторију у којој се изводи настава његовог одељења.

После јављања наставнику и пружања обавештења о разлогу кашњења, по одобрењу наставника, ученик одлази на своје место.

За време одласка на место не сме узнемиравати остале ученике, ометати их разговором, нити одговарати на питања ученика због чега је закаснио, већ одмах треба да се укључи у праћење наставе. Уколико му је потребно објашњење у вези са наставом, обратиће се наставнику.

Ако је разлог кашњења оправдан,
одељењски старешина ће ученику оправдати изостанак.

Начасулазе и ученицикојикаснеизнеоправданихразлога,
алионидобијајуодељењскогстарешиненеоправданизостанак.

Члан 25.

За време часа ученици су дужни да поштују договорена правила рада, као и време дато за извршавање одређених задатака.

За време часа нико нема право да омета рад наставнику и ученицима.

Улажење у учионицу за време часа није дозвољено ни наставницима, ни родитељима, ни ученицима, осим дежурног ученика који носи обавештење. Изузетно, за време часа у учионицу могу, само службено, ући: директор, педагог и секретар.

Излажење из учионице за време часа ученицима није дозвољено, сем у оправданим случајевима: због лошег здравственог стања, ради одласка у ВЦ и изузетно, ако је позван на службени разговор. На службени разговор, у току часа, само у изузетним ситуацијама, ученика могу позвати: директор и педагог

Члан 26.

Уколико ученик својим недоличним понашањем ремети рад целом одељењу, наставник ће га после изречене опомене, у крајњем случају, послати на разговор код стручних сарадника, односно код директора. Поменутог ученика ће, такође, евидентирати у дневник образовно-васпитног рада и о свему обавестити одељењског старешину. По обављеном разговору, уколико за то постоје услови, ученик се враћа на час, о чему одлучује лице код кога је на разговору био ученик.

2.3. Почетак и завршетак наставе

Члан 27.

Почетак и завршетак часа, као и време улажења у школску зграду и учионице објављује се звоњењем, према утврђеном распореду.

Члан 28.

Између часова, у матичној школи предвиђени су одмори у трајању од 5 минута, осим великог одмора од 20 минута између 2. и 3. часа и одмора између 4. и 5. часа који је 10 минута.

- у издвојеним одељењима у Великом Селу, Јаребицама, Цикотама и Ступници предвиђени су одмори у трајању од 5 минута, осим великог одмора од 20 минута између 2. и 3. Часа.

За време свих одмора, изузев одмора који траје 20 минута, ученици остају у учионици.

За време трајања одмора од 20 минута, ученици излазе у двориште и није им дозвољено напуштање школског дворишта.

За време одмора ученици су дужни да одржавају дисциплину, да чувају школску имовину и да воде рачуна о свом угледу и угледу школе.

За време одмора редари треба да отворе прозоре, обришу таблу, припреме прибор за извођење наставе на следећем часу.

Пре повратка ученика са одмора редари су дужни да затворе прозоре.

Члан 29.

По завршетку наставе ученици напуштају школску зграду и двориште.

Изузетно, ученици могу остати у згради, ако је то предвиђено планом рада школе.

Ученици приликом одласка из школе односе све своје ствари

2.4. Редари

Члан 30.

Одељењски старешина у свом одељењу одређује по два редара са списка ученика који дужност редара обављају у трајању од недељу дана.

Редари долазе у школу пет минута пре осталих ученика.

Члан 31.

Редари су дужни да:

1. проветре и прегледају учионицу по доласку у школу, обришу таблу и припреме прибор и остала наставна средства потребна за рад (креда, сунђер и сл.);

2. пријаве наставнику сваки нестанак или оштећење имовине школе, ученика или запослених лица;

3. одржавају ред док наставник не дође и пријављују недолазак наставника након 5 минута од почетка часа - директору, помоћнику директора или секретару школе;

4. доносе наставна средства, учила и прибор по налогу предметног наставника;

5. пријављују наставницима одсутне ученике ради евидентирања;

6. за време одмора и часова физичког васпитања чувају личне предмете, књиге и прибор ученика;

7. последњи напуштају учионицу, установљавају исправност инвентара, гасе светло, затварају прозоре и прикупљају евентуално заборављене ствари ученика, које предају дежурном особљу школе;

8. воде рачуна о чистоћи и реду у учионици;

9. обавештава наставника о променама које могу утицати на безбедност ученика и/или других лица;

10. обављају и друге послове по налогу одељењског старешине или предметног наставника.

Члан 32.

Ако наставник закасни и не дође на час 5 минута од почетка часа, редар обавештава о томе директора а, а ако њега нема - секретара или неког наставника.

До доласка наставника или његовог заменика, ученици остају у учионици и у миру се припремају за тај час.

Ако наставник не дође, а замена се не може обезбедити, ученици остају у учионици и припремају се за наредни час.

До краја часа ученици не смеју напуштати своја места и учионицу.

Редари су обавезни да воде рачуна о дисциплини.

2.5. Понашање ученика за време извођења екскурзија, излета, наставе у природи

Члан 33.

Ученици увек треба да се понашају културно и пристојно.

На екскурзији такво понашање подразумева:

- говорити културним тоном (без вике);
- културно се обраћати ученицима, наставницима, непознатим људима, возачу аутобуса (без псовки и увреда);
- не бацати отпатке по аутобусу (бацати их у кесу, корпу ...);
- не уништавати културно-историјске знаменитости;
- бити прикладно одевен;
- не изазивати тучу и не учествовати у тучи;
- не напуштати групу без одобрења одељењског старешине или вође пута.

На екскурзији је строго забрањено пушење, употреба алкохолних пића и наркотичких средстава као и ношење оружја, оруђа и других средстава којима се могу нанети озледе или угрозити живот других лица, као и нанети штета личној имовини других лица.

2.6. Понашање ученика за време матурске вечери

Члан 34.

Од ученика се захтева пристојно понашање (без агресивног, рушилачког понашања, ломљења, туче исл.) за време прославе матурске вечери као и поштовање других ученика, запослених и других лица.

Строго је забрањено пушење, употреба алкохолних пића и наркотичких средстава.

2.7. Одсуствовањем ученика са наставе

Члан 35.

Одсуство ученика са наставе је оправдано у следећим случајевима:

1. због болести,
2. учествовања на такмичењу, уз пријављивање од стране предметног наставника одељењском старешини;
3. породичних важних догађаја (слава, смрт члана уже породице), у трајању од једног дана,
4. кашњење на час до 5 минута уз објашњење ученика, које цени наставник, и додатно оправдање родитеља или предметног наставника одељењском старешини;
5. због задужења по налогу предметног наставника уз сагласност одељењског старешине или по налогу одељењског старешине.

Члан 36.

Одсуствовање ученика са појединог часа одобрава предметни наставник. Одсуствовање ученика са наставе у току дана одобрава одељењски старешина.

Ученик, родитељ, односно други законски заступник ученика дужан је да у року од осам дана правда изостанак ученика и доставља потпуне и тачне информације

Изостајање са наставе ученик правда лекарским оправдањем (које даје одељењском старешини на часу одељењске заједнице) а родитељ, односно старатељ ученика лекарским оправдањем или својом изјавом.

Злоупотреба оправдања повлачи дисциплинску одговорност ученика.

Члан 37.

Изостанке са наставе до три дана ученику, на основу личног разговора са одељењским старешином, правда родитељ, односно законски заступник ученика, а преко три дана –лекар, путем лекарске потврде, односно уверења.

Члан 38.

Ученик може одсуствовати са наставе:

- уз одобрење одељењског старешине - до 3 дана,
- по одобрењу одељењског већа - од 4 до 5 дана,
- по одобрењу директора школе од 6 до 7 дана,
- по одобрењу наставничког већа преко 7 дана.

За одобравање одсуства, осим одсуства које одобрава одељењски старешина, родитељ ученика подноси писмени захтев школи.

2.8. Односи међу ученицима

Члан 39.

Односи међу ученицима заснивају се на међусобној сарадњи и помоћи, другарству, пријатељству, уважавању и поштовању личности и пристојном опхођењу.

Међусобне неспоразуме и сукобе ученици решавају у оквиру одељењске заједнице, уз посредовање одељењског старешине, односно педагога или дежурног наставника.

Ученици су дужни да се пристојно понашају према наставницима и осталим запосленима у школи.

Међусобне неспоразуме и сукобе ученика и наставника решава директор школе у сарадњи са школским педагогом.

Ученик који се непримерено, грубо, агресивно и некултурно понаша према ученицима, запосленима и трећим лицима, подлеже дисциплинској одговорности, у складу са Законом, Статутом школе и Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности ученика.

Члан 40.

Понашање старијих и физички јачих ученика према млађим, слабијим, болешљивим и ученицима без родитељског старања, треба да буде такво да им ублажи њихово стање, а нарочито адаптационе проблеме и тешкоће у социјалним контактима.

2.9. Лични изглед ученика

Члан 41.

Ученици су дужни да у школу долазе уредни и у пристојној одећи.

Дечацима се забрањује ношење минђуше у ушима, фарбање и бријање косе.

Девојчицама није дозвољено фарбање косе, шминкање, лакирање ноктију, ношење обуће са високом петом, ношење скупогеног накита и фризура непримерене њиховим годинама;

СТРОГО ЈЕ ЗАБРАЊЕНО ДОЛАЗИТИ У ШКОЛУ У МИНИ СУКЊАМА, ПОЦЕПАНИМ ФАРМЕРИЦАМА, МАЈИЦАМА НА БРЕТЕЛЕ, КРАТКИМ МАЈИЦАМА КОЈЕ ОТКРИВАЈУ СТОМАК, ШОРЦЕВИМА, ПАПУЧАМА И ЈАПАНКАМА.

2.10. Учешће ученика у деоби оброка

Члан 42.

Оброци се сервирају/издају ученицима за време великог одмора.

Члан 43.

Ученици су дужни да оброке једу за столовима на којима су оброци сервирани.

Члан 44.

Куварица/сервирка обавезно мора да носи радну одећу која се састоји од радног манитла и мараме.

IV ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ УЧЕНИКА

1. Права ученика

Члан 45.

Права ученика остварују се у складу са потврђеним међународним уговорима, Законом о основама система образовања и васпитања и другим законима.

Школа, односно запослени у Школи дужни су да обезбеде остваривање права детета и ученика, а нарочито правона:

- 1) квалитетан образовно-васпитни рад који обезбеђује остваривање принципа и циљева из чл. 7. и 8. Закона о основама система образовања и васпитања;
- 2) уважавање личности;
- 3) подршку за свестрани развој личности, подршку за посебно исказане таленте и њихову афирмацију;
- 4) заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања;
- 5) благовремену и потпуну информацију о питањима од значаја за образовање и васпитање;
- 6) информације о правима и обавезама;
- 7) учествовање у раду органа школе, у складу са овим и посебним законом;
- 8) слободу удруживања у различите групе, клубове и организовање ученичког парламента;
- 9) јавност и образложење оцене и подношење приговора оцени и испит;
- 10) покретање иницијативе за преиспитивање одговорности учесника у образовно-васпитном процесу уколико права из става 2. тач. 1)–9) овог члана ни су остварена;
- 11) заштиту и правично поступање у установи према детету и ученику;
- 12) друга права у области образовања и васпитања, у складу са законом.

Ученик, родитељ, односно друг законски заступник детета и ученика може да поднесе писмену пријаву директору Школе у случају повреде права из става 2. овог члана или непримереног понашања запослених према детету и ученику, у складу са општим актима установе, у року од осам дана од дана сазнања о повреди права.

Запослени у установи дужни су да одмах посазнају, а најкасније наредног радног дана, поднесе писмену пријаву директору да је учињена повреда права детета и ученика.

Директор је дужан да пријави изст. 3. и 4. овог члана размотри и да, уз консултацију са учеником и родитељем,

односно другим законским заступником детета и ученика, као и запосленим длучи и предузме одговарајуће мере, у року од осам дана од дана пријема пријаве.

2. Обавезе ученика

Члан 46.

У остваривању својих права ученик не сме да угрожава друге у остваривању права. Ученик има обавезу да:

1. редовно похађа наставу и извршава школске обавезе;
2. поштује правила понашања у школи, одлуке директора, и органа школе;
3. ради на усвајању знања, вештина и ставова утврђених школским програмом прати сопствени напредак и извештава о томе наставнике и родитеље, односно друге законске заступнике;
4. у поступку оцењивања показује своје стварно знање, без коришћења разних облика преписивања и других недозвољених облика помоћи;
5. не омета извођење наставе и не напушта час без претходног одобрења наставника;
6. поштује личност других ученика, наставника и осталих запослених у школи;
7. чува имовину школе и чистоћу и естетски изглед школских просторија,
8. стара се о очувању животне средине и понаша у складу са правилима еколошке етике,
9. се стара о личној уредности и пристојном изгледу;
10. доноси уџбенике, прибор, опрему и друга средства неопходна за рад на часовима;
11. се не понаша недолично према наставницима и другим радницима школе, ученицима и родитељима ученика у школи и ван ње;
12. уредно и благовремено обавештава родитеље о свом учењу и владању, оценама, порукама одељенског старешине и других наставника;
13. извршава послове које му даје одељењски старешина, наставници и органи школе.

3. Одговорност ученика

Члан 47.

Ученик треба да поштује правила понашања, а уколико их повреди школа појачава васпитни рад са учеником у оквиру одељенске заједнице, стручним радом одељенског старешине, педагога, психолога, посебних тимова, уз обавезно учешће родитеља, односно старатеља ученика.

Ученик који прекрши правила понашања школе може да одговара за лакшу повреду обавезе утврђену општим актом школе, за тежу повреду обавезе, ако је та обавеза у време извршења била прописана Законом или посебним законом (Закон о основном образовању и васпитању) и за повреду забране, у складу са Законом.

4. Права и обавезе ученика у вези са заштитом на раду

Члан 48.

Ученик има права и обавезе, у вези са заштитом на раду:

1. да се пре почетка рада у школској радионици, хемијској лабораторији и другим местима где може доћи до повреде, упозна са опасностима на раду;
3. да се служи личним заштитним средствима и личном заштитном опремом за одговарајуће послове, да их наменски користи и са њима правилно рукује и одржава у исправном стању;
4. да послове које обавља врши са потребном пажњом, ради обезбеђења свог, као и живота и здравља и других ученика и запослених;

5. да пријави ако има неки здравствени недостатак или болује од болести која се не може обичним прегледом установити, а може имати утицаја на његову безбедност или безбедност других;

6. да одговорно лице одмах обавести о кваровима које је проузроковао или их је приметио, а који би могли да угрозе безбедност ученика и запослених;

7. да одбије извођење наставе ако му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене одговарајуће мере - све док се ти недостаци не отклоне.

V УЧЕШЋЕ УЧЕНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ У ПРОТИВПОЖАРНОЈ ЗАШТИТИ

Члан 49.

Ради очувања живота ученика и запослених и очувања имовине школе, ученици и запослени се оспособљавају за руковање уређајима, опремом и другим средствима намењеним гашењу пожара и спасавању људи и имовине.

Члан 50.

Оспособљавање ученика и запослених спроводи школа уз сарадњу и стручну помоћ ватрогасних организација.

Члан 51.

Ученици и запослени обавезни су да спроводе прописане противпожарне мере, као што су:

- упознавање са опасностима од пожара и стално спровођење мере за заштиту од пожара,
- најхитније обавештавање о пожару задуженог за послове противпожарне заштите и учествовање у гашењу пожара.

VI ЗАБРАНА ПУШЕЊА, УНОШЕЊА ЕКСПЛОЗИВНОГ МАТЕРИЈАЛА И ОПАСНИХ ПРЕДМЕТА

1. Забрана пушења

Члан 52.

У Школи је забрањено пушење, као и у сваком простору који је са њом повезан и који јој припада, као што су ходници, предворја, заједничке просторије, тоалети, чекаонице, помоћни објекти, магацини, и друго. Школа не може да има посебну просторију за пушење, а пушење је забрањено и у простору који се у смислу закона не сматра затвореним јавним простором, а који је функционални део простора у коме се обавља делатност образовања и васпитања укључујући и дворишни простор.

2. Начин спровођења забране пушења

Члан 53.

У Школи не сме бити пепељара и опушака.

Школа је дужна да има одговорно лице које ће контролисати забрану пушења у простору у коме је забрањено пушење, а одговорно лице може писмено да задужи једно или више запослених лица да у његово име и за његов рачун контролишу забрану пушења - лице задужено за контролу забране пушења. Ако се у простору у коме је пушење забрањено делатност обавља организовањем сменског рада, одговорно лице дужно је да

писмено задужи једно или више запослених лица да контролишу забрану пушења у свакој смени.

Одговорно лице дужно је да:

- на свим улазним вратима сваког затвореног радног и јавног простора (на пример улази, ходнице, холови, зборнице) истакне знак забране пушења;
- на једном или више видних места у простору у коме је забрањено пушење истакне своје име, односно име лица које је задужио да у његово име контролише забрану пушења, са подацима где се то лице налази и његовим телефонским бројем.

Одговорно лице одговорно је ако се у простору у коме је пушење забрањено затекне лице које пуши.

Та лица одређује директор школе сваке школске године.

3. Лице за контролу забране пушења

Члан 54.

Лице задужено за контролу забране пушења дужно је да:

- надгледа и контролише забрану пушења,
- усмено наложи прекршиоцу забране пушења да престане са пушењем у простору за који је то лице задужено, као и да предузме мере да се из тог простора удаљи лице које и после усменог налога не престане са пушењем. Изузетак - лице задужено за контролу забране пушења није дужно да предузме мере да се из простора у коме је пушење забрањено удаљи лице које и после усменог налога не престане с пушењем ако би се тиме ускратило остваривање законом утврђених права тог лица (за ученике право на образовање, за запослене обављање радних дужности)

- одмах сачини извештај о повреди забране пушења и достави га одговорном лицу. Извештаји се чувају најмање 12 месеци.

4. Забрана уношење експлозивног материјала и опасних предмета

Члан 55.

Забрањено је у школску зграду и двориште уношење експлозивног материјала, оружја, кама, бодежа, као и других опасних предмета.

VII ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ИМОВИНЕ ШКОЛЕ

Члан 56.

Инвентарски предмети, наставна средства, учила, евиденција школе, као и регистратурски материјал, не смеју се износити из школе без одобрења директора.

Изношење радне одеће помоћног особља из круга школе дозвољено је само ради прања.

Члан 57.

По завршетку радног времена сви печати, штамбиљи, вредносни папири, као и остали регистратурски материјал морају бити закључани и обезбеђени.

Нарочито се обезбеђују дневници рада и остала евиденција о ученицима и запосленима.

По завршетку рада касе, ормари, плакари, столови, све просторије и школска зграда, обавезно се закључавају.

VIII ВРЕМЕ РАДА СЕКРЕТАРИЈАТА И БИБЛИОТЕКЕ СА УЧЕНИЦИМА

Члан 58.

Секретаријат школе прима ученике сваког радног дана у времену од 8 до 15 часова. Евентуални спорови између особља секретаријата и ученика пријављују се директору, који предузима неопходне мере да оконча спор.

Члан 59.

Обавештења ученицима школе дају се преко књиге обавештења, за време наставе.

Члан 60.

Библиотека школе ради са ученицима сваког радног дана и то у времену објављеном на вратима библиотеке.

IX ПРАВИЛА ПОНАШАЊА НАСТАВНИКА И ОСТАЛИХ ЗАПОСЛЕНИХ У ШКОЛИ

Члан 61.

Запослени имају обавезу да својим радом, укупним понашањем и изгледом доприносе угледу Школе и развијању позитивне атмосфере у школи.

1. Обавезе свих запослених

Члан 62.

Сви запослени су обавезни:

1. да редовно и на време долазе на посао;
2. да савесно обављају послове свог радног места;
3. да благовремено обавештавају директора, или секретара школе о спречености за рад и да најкасније у року од 3 дана од дана наступања привремене спречености за рад достави рачуноводству потврду лекара која садржи и време очекиване спречености за рад;
4. да поштују личност ученика и да се уздржавају од радњи којима се крше права ученика, као и других лица;
5. да се старају о остваривању права, обавеза и одговорности ученика;
6. да пријављују директору школе или школском одбору кршење права ученика;
7. да пре или за време рада не узимају алкохол и друга средства која утичу на способност за рад;
8. да не уносе у школу или школско двориште оружје или друга опасна средства којима се може угрозити живот и тело ученика, запослених и трећих лица или се може нанети материјална штета;
9. да не оштећују имовину школе, ученика, запослених, родитеља ученика и трећих лица;
10. да користе средства школе и потрошни материјал само у службене сврхе.

2. Обавезе наставника

Члан 63.

Обавезајенаставникадржечасове редовне, изборне, допунске и додатне наставе, секције и слободне активности.

Наставницинесмејудакасначасове.

Наставницисудужниданавремеобавесте о
изостајањусапосладиректораилисекретараШколе, радиблаговременогорганизовањазамене;

Свако неоправдано изостајање или необавештавање руководиоца Школе или секретара школе о изостајању с посла или закашњењу, сматраће се повредом правила понашања;

Наставници морају редовно да дежурају на ходницима или дворишту Школе по распореду дежурства који утврди директор школе, како би се обезбедило ученикама подигнати ниво.

Наставницима је забрањено да користе мобилне телефоне за време одржавања наставе и других облика рада, осим на екскурзијама.

Наставници морају да буду способни да одрже ред на часу, како би ученици могли да чују предавања и објашњења.

Наставници не смеју да избацују ученике са часа.

Уколико ученикометана наставу треба послати код педагога или код директора школе.

Наставници треба да предавања прилагоде ученицима и да им објасне свешто јене јасно.

Наставници треба да поштују личност ученика и осталих запослених и не смеју да их вређају.

Наставници су дужни се старају о спровођењу мера безбедности ученика и запослених;

Наставници су дужни да користе инвентар и опрему Школе у службене сврхе;

Наставници су дужни да прибаве одобрење директора Школе за изношење средстава за рад из Школе;

Наставници не смеју да изражавају националну, верску, расну и полну нетрпељивост;

Наставници су дужни да не дају и не подстичу на употребу алкохолна пића, наркотична средстава и друга опојна средства код ученика и да пријаве набављање и употребу алкохолних пића, наркотичких средстава и других опојних средстава код ученика ;

Наставници не смеју да пуше у просторијама школе и у простору којим се у смислу законане сматра створеним јавним простором, а који је функционално простора у коме се обавља делатност образовања и васпитања укључујући и дворишни простор (ходници, предворја, заједничке просторије, тоалети, чекаонице, помоћни објекти, магацини, и друго);

Наставници не смеју да врше политичко организовање и деловање у просторијама Школе;

Наставници су дужни да потпуно, благовремено и савесно воде евиденцију;

Наставници не сме да врши неовлашћену промену података у евиденцији, односно исправи коју издаје Школа брисањем, додавањем, прецртавањем или изостављањем података;

Наставници су дужни да благовремено доставе планове рада и припреме за час;

Наставници су дужни да учествују у семинарима по налогу директора;

Наставници су дужни да чувају од уништења и оштећења, скривања и изношења евиденције, односно исправе Школе;

Наставници су дужни да дају на увид резултате писмене провере знања ученицима, родитељима, односно старатељима;

Наставници су дужни да приме и дају на увид евиденције лицу које врши надзор над радом Школе, родитељима, односно старатељима;

Наставници су дужни да присуствују седницама стручних органа, без обзира да ли раде са пуном или непуном нормом часова, а у случају изостанка оправдају исти;

Наставници су дужни да савесно и благовремено извршавају налоге директора у току рада;

Наставници су дужни да се уздрже од сваке радње којом спречава или онемогућава остваривање права ученика и другог запосленог;

Наставници су дужни да доставе потврду о привременој спречености за рад у року од три дана од дана наступања спречености;

Наставници не смеју нудити ученицима куповину књига, литературе, часописа нити омогућавати лицима која немају писмено одобрење од стране директора промовисање и нуђење истих.

Наставник чини тежу повреду радне обавезе уколико од ученика захтева да купи додатно наставно средство.

Посредовање наставника у продаји уџбеника уз надокнаду, није дозвољено и санкционише се у складу са законом.

Наставнику је забрањено да примисваку донацију, поклонили репрезентацију, учињену на непосреданили посредан начин, у било ком износ или облику (донацијом, поклоном или репрезентацијом не сматра се представљање уџбеника у трајању од највише једног дана које мора бити реализовано у просторијама школе (уз претходно писмено одобрење директора), репрезентацијом мале вредности (оловке, календари, блокови за писање), као и бесплатни примерци уџбеника које издавач даје школи ради реализације избора уџбеника).

Члан 64.

Наставник је обавезан да у школу дође најмање 10 минута пре почетка часа.

3. Обавезе дежурног наставника

Члан 65.

Дежурни наставник дужан је да:

1. дође на посао 15 минута пре почетка наставе и да дежура до завршетка наставе;
2. дежура кад нема других радних обавеза, без обзира колико часова има тога дана;
3. стара се о одржавању реда и о безбедности у школској згради;
4. предузима мере у случају нарушавања реда или угрожавања безбедности;
5. обавести директора о недоласку (*изостанку*) наставника на наставу ради обезбеђивања замене за одсутног наставника;
6. одељењском старешини, директору пријави оштећење школског инвентара, обавести их о ученику – починиоцу штете или ученику који је прекршио Правила понашања ученика,
7. води уредно књигу дежурног наставника и у њу уписује промену које су од значаја за живот и рад Школе (потписује и уписује време свог дежурства, уписује имена дежурних ученика, уписује одсутне наставнике и замене, уписује сваважна дешавања у школи и све инциденте и начињене штете);

4. Обавезе одељењског старешине

Члан 66.

Одељењски старешина је дужан да:

1. брине о раду и успеху својих ученика,
2. уредно води дневник рада, разредну књигу и другу прописану евиденцију,
3. благовремено прати остваривање распореда часова у свом одељењу и упозорава наставнике који неуредно воде евиденцију,
4. правда изостанке ученика на основу лекарског оправдања школског лекара или оправдања родитеља, односно старатеља ученика,
5. уписује у ђачку књижицу обавештења за родитеље, односно старатеље ученика и врши контролу упознавања са обавештењем,

6. сарађује са родитељима, односно старатељима ученика и обавештава их о понашању, изостанцима и успеху ученика, пружа информације о другим активностима школе,

7. брине о ученицима свог одељења за време извођења екскурзија, излета, културних манифестација, спортских и других ваннаставних активности у којима он учествује.

5. Дужности запослених на помоћно-техничким пословима

Члан 67.

Дужности запослених на помоћно-техничким пословима су да:

1. одржавају чистоћу школских просторија, дворишта и спортских терена;
2. помажу у раду дежурном наставнику;
3. дежурају према утврђеном распореду и сменама и не удаљавају се са радног места без дозволе директора или секретара школе;
4. достављају потребан материјал за наставу;
5. обављају своје послове у оквиру радног места;
6. предузимају мере у сарадњи са дежурним наставником да се очува ред и мир, посебно безбедност ученика, запослених у школи и имовина школе;
7. утврђују стање објекта и опреме и одмах обавештавају дежурног наставника, директора или секретара о уоченим материјалним штетама у школи, ремећењу образовно-васпитног процеса рада у школи и благовремено предузимају мере како би се обезбедила безбедност ученика и запослених и спречила материјална штета;
8. свакодневно прегледају учионице, радионице и остале просторије у школи,
9. предузимају све мере да се, по завршетку рада, обезбеде и закључају објекти школе, погасе светла (осим: у ходницима и холу , у ходнику испред канцеларија – због видео надзора), провере водоводне, грејне и друге инсталације;
10. дневник образовно-васпитног рада и другу документацију прегледају само у присуству одељењског старешине.

6. Лични изглед запослених

Члан 68.

Запослени су дужни да у школу долазе уредни и у пристојној одећи.

Строго је забрањено долазити у школу:

- у краткимсукњама (изнад колена),
- краткиммајицама,
- мајицаманабретеле,
- прозирнојодећи,
- у одећисадубокимизрезом,
- хеланкама и пријеним панталонама, без тунике,
- поцепаним фармеркама,
- бермудама и шорцевима.

У тренеркамамогудаголазесамонаставницифизичкогваспитања.

Шминканесмедабуденападна.

Непоштовање овог правила представља лакшу повреду радне обавезе.

Члан 69.

Међусобни односи наставника, осталих запослених у школи и ученика треба да буду засновани на узајамном поштовању, разумевању и сарадњи у остваривању васпитне улоге школе.

ПРАВИЛА ПОНАШАЊА РОДИТЕЉА, ОДНОСНО ЗАКОНСКИХ ЗАСТУПНИКА УЧЕНИКА И ТРЕЋИХ ЛИЦА

Члан 70.

Родитељи, односно законски заступници ученика и трећа лица (у даљем тексту: остала лица) обавезни су да поштују Правила и друге опште акте школе.

Члан 71.

Родитељ, односно други законски заступник детета је дужан да детередовно шаље у школу и да благовремено и уредно правда изостанке детета.

Родитељ је дужан да прати понашање, учење и успех свог детета.

Сарадња са школом треба да буде континуирана, а несамопред крај полугодишта или школске године.

Родитељ треба да сарађује са одељењским старешином - треба да благовремено обавести о изостанцима ученика и да га упозна са индивидуалним карактеристикама детета.

Родитељ треба да поштује личност наставника и осталих радника школе и да то пренесе на своје дете.

У контакту са наставницима родитељ треба да испољи поштовање и уважавање, физички или вербални напади су забрањени.

Родитељ је дужан да се придржава термина предвиђеног за индивидуалне разговоре, не може да инсистира да га наставник прими у неком другом термину, осим у случају да се ради о нечем хитном и неодложном.

Родитељ треба да поштује налоге и предлоге дежурног наставника, као и Правила понашања школе.

Родитељ треба да поштује одлуке директора школе и других органа школе као и опште акте које школа доноси.

Родитељ треба да сарађује са предметним наставницима.

Обавеза родитеља је да долази на родитељске састанке.

Било би пожељно да родитељи помажу школи у остваривању васпитног рада и планираних задатака, као и у настојањима да се побољшају услови рада школе.

Родитељ треба да се упозна са правилима понашања у школи и да мотивише дете да правила прихвати.

Родитељи могу да доведу децу до улазних врата школе (улаз за ученике) и могу их сачекати испред улазних врата. Не могу водити децу до врата учионице и чекати их испред јер се тиме ствара непотребна гужва.

Члан 72.

Родитељи и свалица којима су радници, нити ученици школе у обавези судасна вратима школе пријаве дежурним ученицима ради уписа у свеску дежурства.

Родитељи, ни остали лица не могу се задржавати у ходницима школе, нити могу да ометају рад, већ се од стране дежурног лица упућују у просторију за пријем или одређену канцеларију.

Родитељи, односно други законски заступници ученика и сва лица која долазе у Школу обавезни су да у Школу долазе прикладно одевени (нису дозвољене мајице на бретеле, папуче, шортсеви, кратке сукње и хаљине - дозвољене су бермуде, сукње и хаљине до колена);

Родитељима, односно другим законским заступницима ученика и лицима која долазе у Школу је забрањено да пуше у просторијамашколе и у просторукојисе у смислузаконанесматразатворенимјавнимпростором, а којијефункционалнидеопростора у комесеобављаделатностобразовања и васпитањаукључујући и дворишнипростор (ходници, предворја, заједничке просторије, тоалети, чекаонице, помоћни објекти, магацини, и друго).

Члан 73.

Сарадња са родитељима у просторијама школе остварује се кроз следеће активности:

- присуство родитељским састанцима у време заказано од стране одељењских старешина;
- долазак код одељењског старешине у време које је сваки одељењски старешина одредио за пријем родитеља („Отворена врата“) ради консултација и правдања изостанака;
- присуство дисциплинском поступку који је покренут против ученика школе чији је родитељ или старатељ, а по обавештењу које су добили од школе;
- присуство седницама школског одбора, савета родитеља и других стручних служби, тимова или органа, уколико су родитељи чланови истог;
- долазак код директора, секретара школе, у рачуноводствену службу, или код стручних сарадника, а у предвиђено време;
- подношење захтева за заштиту права ученика управи школе;
- подношење различитих предлога и иницијатива.

XI ПРИЈЕМ И КРЕТАЊЕ СТРАНАЦА И ДРУГИХ ЛИЦА У ШКОЛИ

Члан 74.

Долазак и посета страних држављана могући су само по одобрењу директора школе.

Члан 75.

Страни држављанин (у даљем тексту: странац) не може ући у зграду школе пре него што буде пријављен директору школе.

Члан 76.

Директор школе или лице које он одреди, прати странца у обиласку школе, а ако странац остаје дуже одређује запосленог који ће се о њему старати за време доласка и посете школи.

Члан 77.

Директору школе пријављује се свако непријатељско и недозвољено понашање странца.

Члан 78.

Радници школе и ученици морају бити пажљиви, предусретљиви и услужни према лицима која улазе у школу.

Члан 79.

Свако лице које долази у школу ради обављања приватних или службених послова обавезно се мора пријавити дежурном ученику или помоћном раднику, који исто лице упућују код одређеног запосленог.

За време трајања часова није дозвољено упућивати лица на разговор са наставником који је на часу.

Забрањено је непотребно задржавање страних лица у школи, о чему воде рачуна дежурна лица и помоћно особље.

Члан 80.

У школу се ван радног времена може улазити само уз претходну најаву домару, односно неком од помоћно-техничког особља.

Члан 81.

Забрањен је боравак и кретање запослених у просторијама школе после радног времена, осим ако се не ради о продуженом раду или ако је запослени дошао и остао да обави одређени посао, по претходном налогу, односно одобрењу директора школе.

По завршетку посла запослени је дужан да се јави дежурном приликом изласка из школске зграде.

Члан 82.

Групе посете школи дозвољене су само по одобрењу директора школе.

Члан 83.

Ако ученичка организација жели да одржи после наставе састанак или да развија неку другу активност, треба да се обрати директору, ради добијања сагласности и обавештења дежурног запосленог, односно ученика.

XII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 84.

За спровођење ових правила одговоран је директор школе.

Члан 85.

Ова правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Члан 86.

Ступањем на снагу ових Правила престају да важе Правила понашања у ОШ „14. октобар“ Драгинац од 04.04.2018. год.

Председник школског одбора

Гордана Стефановић

Правила објављена на огласној табли школе дана _____ године.

Правила ступила на снагу дана _____ године.

Секретар

Слађана Гајић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОШ»14.ОКТОБАР»
БРОЈ:545/1
ДАТУМ:15.09.2023.г.
ДРАГИНАЦ

На основу члана 119.став 1. тачка1).Закона о основама система образовања и васпитања («Сл. Гласник РС»број88/17), Школски одбор ОШ»14.октобар» у Драгинцу, на седници одржаној дана 15.09.2023. године, доноси

О Д Л У К У

1.

Усвајају се Правила понашања
Основне школе „14.октобар“ у Драгинцу.

2.

Правила понашања ступају на снагу осмог дана од дана његовог објављивања на огласној табли школе.

Образложење

Чланом 119.став 1. тачка1 Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да Школски одбор доноси Статут школе правила понашања и друге опште акте школе, и даје сагласност на акт о организацији и систематизацији послова.

С обзиром на напред наведено донета је одлука као у диспозитиву.

Правила ступају ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

/ Стефановић Гордана /